

RELAZIONE ILLUSTRATIVA ACCORDI INTEGRATIVI AZIENDALI DEL 25 GIUGNO
2026 PERSONALE DEL COMPARTO ANNO 2024

A integrazione e parziale correzione della relazione già inviata a codesto Collegio sugli accordi in oggetto, si ritiene utile inviare la seguente relazione che quindi è da intendersi sostitutiva della precedente
.....

Gli accordi in esame sono finalizzati alla destinazione delle maggiori risorse accertate sul fondo art 103 – 64 premialità e condizioni di lavoro con riferimento all'anno 2024.

Essi rappresentano una “ coda” della contrattazione integrativa dell'anno 2024, successivi ad essa in quanto le risorse da destinare sono state oggetto di delibere regionali successive alla stipula del contratto integrativo di competenza dell'anno.

Infatti con delibera 1185 del 1 dicembre 2025 si è provveduto in particolare alla attuazione della DGRT 828/2025 che ha previsto l'assegnazione e destinazione al fondo artt 103/63 anno 2024 delle risorse 1% monte salari 2001 relative all' anno 2018, accertando, in termini di sopravvenienza attiva / residuo proveniente dal 2018, risorse incrementalì a disposizione per l' anno 2024 nella misura complessiva di € 1.881.349,46. Si specifica che l'accordo riporta la somma di euro 1.880.787,97 semplicemente perchè la redazione dello stesso è stata antecedente alla Delibera aziendale 1185/ 2025 che ha individuato più correttamente le somme da destinare a Fondazione Monasterio e Estar; in relazione a ciò l'accordo che verrà recepito con decreto comunque è contenuto nella somma a disposizione per le destinazioni specifiche. In sede di prosieguo della trattativa (per i punti richiamati nell'accordo stesso) sarà nostra cura inserire questa precisazione.

Analogamente con deliberazione 265 del 11 marzo 2026 è stata data attuazione alla DGRT 245/2026, che provvedeva alla assegnazione e destinazione al fondo artt. 103 per gli anni 2023 e 2024 delle risorse per il finanziamento della indennità di PS in applicazione art. 107 c 4 CCNL 2019 2021, accertandosi maggiori risorse a disposizione per l' anno 2024 per un importo pari ad € 1.592.013,81.

Si è trattato pertanto di concordare l'utilizzo e destinazione delle predette risorse incrementalì per l' anno 2024 intervenendo a posteriori ad ulteriore integrazione delle destinazioni già previste attraverso il CIA dell'anno di riferimento.

L' accordo sulla destinazione risorse aggiuntive 1% MS ha previsto di impegnare una quota per riconoscere una premialità specifica al personale che ha svolto prestazioni aggiuntive nell'anno 2024, in ragione dei turni svolti.

La premialità è misurata sulla base di quanto previsto dalla DGRT 1572/2024 in merito alla determinazione delle tariffe orarie. Pertanto la premialità va a compensare la tariffa aziendale pari a 30 euro , portandola a 35 /h per le prestazioni aggiuntive diurne, 40€/h per quelle svolte in regime notturno / festivo (40€/h) e quelle svolte all'interno dei servizi di PS (50€/h).

L' erogazione di questa premialità è stata stimata in un importo complessivo di euro 640.000 circa. La parte residua delle maggiori risorse accertate viene riservata a successivi accordi di destinazione.

L'accordo sulla indennità di PS è finalizzato alla destinazione delle risorse che residuano dalla applicazione della nuova misura fissata a livello regionale e che sono accertate nella misura di 569.000 euro circa. Il CCNL ha previsto infatti l'indennità di pronto soccorso (art. 107 comma 4) e la ripartizione delle risorse che finanziano questa indennità contrattuale è stata accertata con la DGRT 245/2026.

Sempre come indicato dagli indirizzi regionali si provvede ad una destinazione differenziata con maggiorazione del 13% per il personale dell'area dei professionisti. Il residuo ulteriore derivante da questa prima applicazione viene ripartito a tutta la platea dei beneficiari (infermieri, oss e tecnici di radiologia del pronto soccorso), in misura proporzionale al nr. di turni garantiti.

La parte dell'accordo relativa all'anno 2023 replica quanto già previsto e concordato all'atto della prima assegnazione delle risorse incrementalì dei fondi contrattuali di cui alla DGRT 170/2023 e pertanto non è oggetto della presente relazione .

A maggior chiarezza si riporta una tabella riepilogativa dei finanziamenti regionali della indennità di PS con le relative destinazioni:

ANNO 2023

FONDO DGRT n. 170 del 27/02/2023	1.037.279,00
FONDO DGRT n. 245 del 2/03/2026	666.361,90
TOTALE FONDO 2023	1.703.640,90
DA DISTRIBUIRE 2023	208.378,28

ANNO 2024

FONDO DGRT n. 170 del 27/02/2023	1.037.279,00
FONDO DGRT n. 245 del 2/03/2026	1.592.013,81
TOTALE FONDO	2.629.292,81
DA DISTRIBUIRE 2024	569.050,95

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA

Rispetto alla rappresentazione tecnico finanziaria dell'accordo, si riportano di seguito le relative schede, compilate secondo gli schemi ministeriali, che si riferiscono al fondo art **103 - 64 (Fondo premialità e condizioni di lavoro)** anno 2024, come costituito in azienda USL toscana nordovest a seguito del combinato disposto delle deliberazioni DG nr 1185 del 1.12.2025 e nr. 265 del 11/03/2026, specificando che gli importi relativi alle quote di fondo impegnate, sono calcolate assumendo a riferimento l'entità del fondo, al netto dei residui fondo art 102 – 63 2024, ed al netto delle destinazioni disposte con gli accordi 2026 in esame, tenuto conto che tutte le risorse sono comunque destinate a copertura indennità accessorie e premialità.

Si precisa che nella scheda ricognitiva gli incrementi legati al finanziamento della Indennità di Pronto soccorso art 64 c.3 CCNL sono rappresentati tra le risorse stabili, trattandosi di finanziamenti che possono solamente essere incrementati per gli anni successivi.

FONDO ANNO 2024

Fondo art 103 - 64 premialità e condizioni di lavoro

FONDO ART 103 - 64 ANNO 2024**Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa****Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità****Risorse storiche consolidate**

In questa parte va presentata alla certificazione la base di partenza del Fondo, riferita ad un preciso momento contrattuale definito usualmente in sede di Contratto collettivo nazionale di lavoro (o Contratto collettivo regionale/provinciale di lavoro).

a) risorse del precedente Fondo condizioni di lavoro e incarichi al netto delle quote di cui all'art. 102 (Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali), comma 2, lett. a), b), c); art 103 comma 2 lett a) CCNL 2/11/2022	20.434.185,66	
b) risorse del precedente Fondo premialità e fasce al netto delle quote di cui all'art. 102 (Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali), comma 2, lett. d); Art 103 comma 2 lett b) CCNL 2/11/2022	18.269.934,56	
consolidato fondo risorse 2022 (al netto incrementi variabili DC 2020 fondo art 80)	€ 37.353.867,35	base storica consolidata

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl/Ccrl/Ccpl

In questa parte vanno commentati gli incrementi del Fondo esplicitamente quantificati in sede di Ccnl/Ccrl/Ccpl. Tale tipologia di incremento ha caratteristica di risorsa fissa con carattere di certezza e stabilità e viene quindi acquisita definitivamente al Fondo in esame a seguito della stipula definitiva del Contratto collettivo nazionale o regionale (o di Provincia autonoma) di riferimento, con le decorrenze ivi indicate.

incrementi CCNL 2019 - 2021

A decorrere dall'1/1/2021, il Fondo condizioni di lavoro e incarichi di cui all'art. 80 del CCNL 21.5.2018 è stabilmente incrementato di un importo, su base annua, pari a Euro 84,50 pro-capite, applicati alle unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio al 31/12/2018. Art 101 comma 1 CCNL 2/11/2022	893.841,00	incrementi CCNL 19 21 generale
---	------------	--------------------------------

In attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 604 della legge n. 234 del 30 dicembre 2021 (Legge di bilancio 2022), con la decorrenza ivi indicata, le disponibilità del presente Fondo sono ulteriormente incrementabili, a valere su risorse appositamente stanziata a carico dei bilanci delle aziende o degli enti, variabili, di un importo, su base annua, non superiore a Euro 68,41 annui pro-capite, applicati alle unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio al 31/12/2018. Art 103 comma 7 CCNL 2/11/2022	723.641,00	incrementi CCNL 19 21 generale
---	------------	--------------------------------

In attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 293 della legge 30/12/2021, n. 234, con la decorrenza ivi indicata, le disponibilità del presente Fondo sono ulteriormente incrementabili sulla base del piano di riparto tra le aziende e gli enti effettuato a livello regionale, previo confronto di cui all'art. 7, comma 1, lett. g) (Confronto regionale), della quota delle predette risorse attribuita a ciascuna Regione, secondo le indicazioni dell'allegata tabella G. Le aziende e gli enti, garantiscono comunque, anche prima del suddetto riparto regionale, la copertura del valore attribuito a titolo di anticipazione dell'indennità di pronto soccorso ai sensi dell'art. 107, comma 4 (Indennità per l'operatività in particolari UO/Service) e la conseguente integrazione dalle risorse del presente fondo. Art 103 comma 8 CCNL 2/11/2022	1.037.279,00	incrementi CCNL 19 21 PS
---	--------------	--------------------------

Incremento CCNL 2022 - 2024 dec 1.1.2024

A decorrere dall'1.1.2024 la parte stabile del fondo di cui al presente articolo è incrementata di un importo, su base annua, pari a Euro 54,95 pro-capite annuo, applicato al numero di dipendenti destinatari del presente CCNL in servizio al 31.12.2021. Art 64 comma 2 CCNL 27/10/2025	634.452,70	incrementi CCNL 22 24 generale
--	------------	--------------------------------

In attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 293 della legge 30/12/2021, n. 234, Art 64 comma 3 CCNL 27/10/2025 ai sensi dell'art. 7, comma 1, lett. e) (Confronto regionale): dal 2023 con le ulteriori risorse annualmente rese disponibili per l'indennità di pronto soccorso di cui all'art. 69 (Indennità di pronto soccorso) in base alle vigenti norme di legge nazionali, sulla base dei coefficienti percentuali di cui all'allegata Tabella 5;	1.592.013,81	incrementi CCNL 22 24 PS
--	--------------	--------------------------

totale incrementi CC.CC.NN.LL.	€ 4.881.227,51	
---------------------------------------	-----------------------	--

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Questa parte raccoglie gli ulteriori incrementi stabili che possono, sussistendone i requisiti, essere alimentati periodicamente (es. la RIA cessati).

Ria non conteggiata in entrata (rispetto Limite art 23 L Madia)	€ -	
---	-----	--

Sezione II - Risorse variabili

Vanno qui presentate alla certificazione le risorse variabili che il Contratto collettivo di lavoro di riferimento individua al fine di alimentare il Fondo che non hanno caratteristica di certezza per gli anni successivi. Appartengono a questo gruppo, ove previste, le risorse derivanti da attività conto terzi/incarichi aggiuntivi, sponsorizzazioni, attività di progettazione, economie di gestione nelle spese di personale, nonché gli incrementi previsti in sede di Ccnl/Ccrl/Ccpl qualora specificamente qualificati come risorse variabili aggiuntive riferite ad uno specifico periodo, eccetera.

incrementi Decreto Calabria - adeguamento per variazione personale in servizio 2020 - incremento originariamente appostato al fondo art 80	€ 1.350.252,87	quota incremento decreto calabria 2020
--	----------------	--

incrementi Decreto Calabria - adeguamento per variazione personale in servizio 2021 - incremento da definire e da appostare a residuo incrementale 2025 ai sensi DGRT 828/2025	€ -	
--	-----	--

incrementi Decreto Calabria - adeguamento per variazione personale in servizio 2022 - non computato in attesa autorizzazione regionale	€ -	
--	-----	--

incrementi Decreto Calabria - adeguamento per variazione personale in servizio 2023 - non computato in attesa autorizzazione regionale	€ -	
--	-----	--

incrementi Decreto Calabria - adeguamento per variazione personale in servizio 2024 - non computato in attesa autorizzazione regionale	€ -	
--	-----	--

incrementi Decreto Calabria - adeguamento per variazione personale in servizio 2025 - da calcolare a consuntivo	€ -	
---	-----	--

incremento da residui 1% MS 2001 anno 2021 - deliberazione GRT nr 828 del 23/06/2025 - destinato ad incremento fondo art 64 anno 2024	€ 1.881.349,46	quota 1% delibera 1185 2025
---	----------------	-----------------------------

Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

In questa sezione andranno esplicitamente elencati tutti gli eventuali vincoli normativi che limitano la crescita o riducono l'ammontare del Fondo (es. articolo 9 Decreto Legge n. 78/2010 convertito con Legge n. 122/2010). Per ciascuno di essi andrà proposta alla certificazione la modalità di applicazione e l'evidenza dell'avvenuto rispetto.

Ria non conteggiata in uscita (rispetto Limite art 23 L Madia)	€ -	
--	-----	--

Spostamento risorse al fondo art 102 in applicazione art 103 c 4 - ACCORDO 2024	-€ 170.000,00	spostamento fondo CTA 2024
---	---------------	----------------------------

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Questa sezione è dedicata alla sintesi del Fondo sottoposto a certificazione, elaborato sulla base delle sezioni precedenti:

a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione , determinato dal totale della sezione III.1.1 eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III.1.3	€ 42.235.094,86	risorse fondo stabili
---	-----------------	-----------------------

b) Totale risorse variabili sottoposto a certificazione , determinato dal totale della sezione III.1.2 eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III.1.3	€ 3.061.602,33	risorse fondo variabili
--	----------------	-------------------------

c) Totale Fondo sottoposto a certificazione , determinato dalla somma delle due voci precedenti.		€ 45.296.697,19	totale fondo che include incrementi CCNL, incrementi ind PS, 1% MS 2018 e spostamento al fondo 102 63
Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo			
La contrattazione collettiva nazionale del personale non dirigente in più di un caso ha disciplinato rapporti bidirezionali tra Fondo e Bilancio. Questa disposizione, peraltro confermata dall'art. 1 comma 193 della Legge n. 266/2005, ha dato luogo a due diverse contabilità contrattuali del Fondo: la prima è quella di esporre il Fondo al lordo delle risorse temporaneamente allocate all'esterno dello stesso, al fine di presentare in ogni caso alla certificazione un ammontare verificabile indipendentemente dall'uso pro-tempore (dentro o fuori il Fondo) che di questo viene fatto; la seconda modalità è quella di presentare alla certificazione il Fondo al netto di tali risorse. Questa sezione è specificamente pensata per la contabilità del Fondo al "netto" delle risorse temporaneamente allocate all'esterno dello stesso e deve essere dedicata alla esposizione delle relative poste da sottoporre in ogni caso a certificazione. Nel caso di contabilità del Fondo al "lordo" la sezione deve essere ovviamente lasciata in bianco e indicata come non pertinente.			
Risorse rappresentate al lordo - sezione non pertinente		€ -	
Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa			
Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione			
Date le risorse del Fondo come definite con atto dell'Amministrazione, è usuale che alcune poste abbiano natura obbligatoria e non possano essere oggetto di negoziazione (es. il costo delle progressioni economiche orizzontali giuridicamente già perfezionate all'aprirsi della sessione negoziale nel caso del personale non dirigente o le fasce di posizione economica minime definite dal Contratto collettivo nazionale/regionale o provinciale di riferimento o comunque già negoziate in precedenza nel caso della dirigenza). È poi anche possibile che il contratto integrativo sottoposto a certificazione non intervenga su materie già precedentemente negoziate. A tali poste (quindi sia le poste non negoziabili che quelle negoziate in precedenza) va dedicata la prima sezione di questo Modulo.			
risorse già destinate in applicazione CCNL e CIA precedenti (destinazioni fondo 2024 netto residui e netto destinazioni accordi 2026)		€ 42.846.858,27	quote fondo non oggetto degli accordi e già impegnate in termini di spesa accessorie o saldi produttività
Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo			
In questa sezione vanno rappresentate tutte le poste regolate dall'attività negoziale come formalizzate nel contratto integrativo specifico sottoposto a certificazione e quindi esplicitati i diversi istituti economici toccati dall'attività negoziale trattati (es. progressioni economiche orizzontali, premialità ecc.).			
destinazioni accordo del 25 GIUGNO 2025		€ 1.209.030,41	risorse € 569.050,95 destinate a ripartizione ind ps + risorse 1% MS destinate a rivalutazioni tariffe nella misura di € 639.979,46
Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare			
Nonostante la previsione che i Contratti integrativi debbano risolversi in una unica sessione negoziale può darsi il caso che le delegazioni trattanti concordino di rinviare ad un successivo atto negoziale specifici istituti. A ciò va aggiunto che la stessa contrattazione di livello nazionale, ad esempio con riferimento all'articolo 32 comma 7 del Ccnl 2002-2005 Regioni ed Autonomie locali, faccia espresso rinvio all'utilizzo di specifiche somme (l'esempio fa riferimento ad un accantonamento per incarichi di alta professionalità nelle realtà di minori dimensioni). In queste eventualità è possibile sottoporre a certificazione il contratto integrativo lasciando chiaramente identificate, nella presente sezione, le quote ancora da regolare e rinviate ad una negoziazione successiva.			
destinazioni rinviate a successivi accordi		€ 1.240.808,51	quota dell'1% MS importo 1.880.787,97 non destinato in questi accordi ma rinviato a successivi accordi
Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione			
Questa sezione è dedicata alla sintesi, sottoposta a certificazione, elaborata sulla base delle precedenti:			
a) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo, determinato dal totale della sezione III.2.1		€ 42.846.858,27	quote fondo non oggetto degli accordi e già impegnate in termini di spesa accessorie o saldi produttività
b) Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo, determinato dal totale della sezione III.2.2		€ 1.209.030,41	risorse € 569.050,95 destinate a ripartizione ind ps + risorse 1% MS destinate a rivalutazioni tariffe nella misura di € 639.979,46
c) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare, come esposte nella sezione III.2.3 (al netto risorse fondo indiretto LP)		€ 1.240.808,51	quota dell'1% MS importo 1.880.787,97 non destinato in questi accordi ma rinviato a successivi accordi
d) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle tre voci precedenti e che deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I (Costituzione del Fondo).		€ 45.296.697,19	totale fondo che include incrementi CCNL, incrementi ind PS, 1% MS 2018 e spostamento al fondo 102 63

GENERALE TUTTI I FONDI

Sezione VI – Attestazione motivata dal punto di vista tecnico finanziario del rispetto dei vincoli di carattere generale

Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità	I costi legati alle indennità fisse e continuative ed alla valorizzazione degli incarichi, aventi natura stabile e continuativa, sono coperti attraverso le risorse fisse e stabili del fondo condizioni di lavoro e incarichi e sono mantenute riserve cautelari per ogni occorrenza
Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici	Gli incentivi economici sono corrisposti in correlazione al sistema di valutazione delle performances, sia collettiva che individuale, che ne assicurano l'impostazione selettiva
Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa	Le Progressioni di carriera economica (DEP) e quelle nel sistema degli incarichi sono attuate in correlazione al sistema di valutazione delle performances individuali, che ne assicurano l'impostazione selettiva

Modulo III – Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente

	ANNO 2023 (CCNL 19-21)	ANNO 2024 (CCNL 22-24)	DIFFERENZA	RISORSE VARIABILI
Fondo art 103 - 64	42.025.243,12	45.296.697,19	3.271.454,07	1.881.349,46

Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

III.4.1 – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spese del fondo nella fase programmatica della gestione

Questa sezione deve dare contezza che il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente modulo II	Gli strumenti utilizzati nella fase di elaborazione delle competenze stipendiali e nella successiva fase di contabilizzazione e quadratura fra i dati dell'ESTAR e quello della UOC Bilanci e Monitoraggio CE permettono di verificare mensilmente il rispetto dei limiti espressi dal fondo.
--	---

III.4.2. – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Questa sezione deve dare contezza, attraverso evidenze desunte dal sistema contabile utilizzato dall'amministrazione, che è stato rispettato il limite di spesa del fondo dell'anno precedente. In caso di disposti contrattuali di integrale utilizzo delle risorse questa costituisce la sede in cui vengono proposte alla certificazione le cosiddette "economie contrattuali del fondo" da destinare ad incremento, a titolo di risorsa variabile, del fondo dell'anno successivo, in ogni caso nel rispetto della vigente normativa	La costituzione del fondo 2024 non genera maggiore spesa rispetto all'anno precedente, fatta salva l'incidenza degli incrementi da rinnovo CCNI, e da trasferimento regionale di cui alla deliberazione GRT 245 del 2/3/2026; il fondo anno 2024 è utilizzato nei limiti della capienza del fondo stesso; non si generano residui perché tutte le risorse non specificamente destinate alimentano i saldi produttività.
--	---

III.4.3. – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo

Questa sezione deve consentire la puntuale verifica dei mezzi di copertura del fondo con riferimento alla struttura del bilancio dell'amministrazione.	L'ammontare del fondo risulta interamente coperto con le disponibilità indicate nella contabilità aziendale.
--	--

Pisa, li 29/07/2026

Direttore Area della gestione delle Risorse Umane e delle Relazioni sindacali

MIGNONI
FRANCESCA
REGIONE
TOSCANA
Dr.ssa Francesca Mignoni
29/07/2026
11:57:01
GMT+02:00